

PROJETO ANJO

Schmitt ZR*,

Simioli SMF.

Instituição Hospital Universitário Cajuru, Av. São José, 300. Cristo Rei. CEP 80.050-350. Curitiba – PR. Fone: +55 41 3271 3000, diretoria.huc@pucpr.br

RESUMO

O Projeto Anjo tende a melhorar o acolhimento e integração aos novos colaboradores através de capacitação das atividades inerentes a cada função, e desenhar um perfil confiante perante as respectivas equipes de forma humanizada. Permite, também, a vivência dos valores Maristas, assegurando a mobilidade com o intuito de reduzir a rotatividade de pessoal no Hospital Universitário Cajuru. Todavia, a meta é que todo o grupo identifique-se com a proposta apresentada, e, gradualmente os demais colaboradores e gestores participem deste trabalho. Para isso, existe prazo previsto de inscrição e o anjo torna-se responsável pelo acolhimento, treina e integra com base no Procedimento Operacional Padrão (POP), acompanhada por um período de quinze dias, com uma possível extensão por mais quinze dias. Em relação ao processo, amplia-se o plano de ação por meio da sensibilização dos gestores e colaboradores evidenciando-se a importância, tanto na seleção como na formação dos grupos, concluindo com a entrega de manuais e broches de identificação. Atualmente, o Projeto Anjo encontra-se inserido no contexto hospitalar, e é acompanhado por meio de indicadores. Dessa maneira é possível evidenciar o impacto positivo, somado ao bom envolvimento de todos os atores envolvidos.

Palavras chave: Projeto Anjo. Indicadores. Processo.

Área de Concentração: Enfermagem.